В Диссертационный совет Д 220.052.02
при ФГБОУ ВО «Орловский государственный
аграрный университет имени Н.В. Парахина»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Стебаковой Татьяны Александровны «Эффективность политики заработной платы организаций АПК», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Диссертационная работа выполнена на тему, имеющую высокую актуальность. Стебакова Татьяна Александровна справедливо отмечает, что, несмотря на выявленный интерес многих исследователей к проблеме разработки и реализации эффективной политики заработной платы организаций АПК, отдельные теоретические положения, методические и практические рекомендации требуют дальнейшего развития. Потому поставленная автором цель (с. 4) отражает важную проблему исследований в области экономики и управления народным хозяйством.

Научная новизна диссертационной работы представлена, прежде всего, в теоретико-методическом обосновании и разработке практических рекомендаций, способствующих решению важной научно-практической проблемы повышения эффективности политики заработной платы организаций АПК.

Согласно содержанию автореферата можно согласиться с автором относительно следующих положений научной новизны, выносимых на защиту:

– формулировкой основных принципов организации эффективной политики заработной платы в организациях АПК;

– разработанной структурой политики заработной платы;

– систематизацией факторов, влияющих на политику заработной платы в организациях АПК;

– основными направлениями повышения эффективности политики заработной платы в аграрном секторе экономики.

Согласно автореферату, диссертационная работа логично построена, содержание отражает полученные и обозначенные автором результаты, что позволяет отнести исследование к разряду завершенных, целостных, методически и практически значимых.

В качестве недостатка в автореферате можно отметить целесообразность более подробного описания разработанной методики

оценки политики заработной платы организаций АПК (с. 17-18), для убедительности в том, предложенная система показателей поспособствует получению результатов, позволяющих оценить эффективность политики заработной платы.

Отмеченный недостаток не снижает положительной оценки диссертационной работы.

В целом, судя по автореферату, диссертация Стебаковой Татьяны Александровны «Эффективность политики заработной платы организаций АПК» посвящена решению важной научной проблемы, является законченным исследованием, содержит научную новизну, имеет практическую значимость, соответствует основным требованиям «Положения о присуждении ученых степеней», предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда), а ее автор заслуживает присвоения искомой степени.

Доктор экономических наук, доцент,
профессор кафедры управления персоналом
Института экономики и управления
(структурное подразделение)
ФГАОУ ВО «Крымский федеральный
университет имени В.И. Вернадского»,
специальность 08.00.05 – Экономика и управление
народным хозяйством О.С. Резникова

Почтовый адрес организации: 295492, Российская Федерация,
Республика Крым, г. Симферополь, пос. Аграрное, АбиП КФУ,
главный корпус, каб. 322, 326
Телефон: +7(978)951-55-64
Адрес электронной почты: upravlenie_pers@ieu.cfuv.ru

Подпись О.С. Резниковой подтверждаю
Ученый секретарь
Крымского федерального университета
им. В.И. Вернадского
Л.М. Митрохина
20 г.